

Kommunstyrelsens personalutskott 15 mars 2022

	Sid
Justering	2
§ 1 Information om status för Äldreomsorgslyftet	3
§ 2 Information från HR-direktör	4
§ 3 Utredning chefers förutsättningar i Sundsvalls kommun	5
§ 4 Uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 2021, område en (1) arbetsgivare.....	7
§ 5 Förändring av löneutbetalningsdag	8
§ 6 Kompetensförsörjningsplan Sundsvalls kommun 2022-2024.....	9
§ 7 Revidering av riktlinjen för Sundsvalls kommun avseende mutor och andra otillbörliga förmåner	11
§ 8 Återrapportering av nämndernas åtgärder utifrån årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021	12
§ 9 Motion (M) om arbetsintegrerad utbildning för förskollärare...	13

Tid	Kl. 14:00-15:40	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Jonas Väst (S) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Leif Ericsson Ingrid Larsson	Kommunal Läraryrskommittén
Övriga	Karin Rystedt Pär Hammarberg Helena Wersén Erika Björk Jimmy Andersson	HR-direktör kommunsekreterare HR-chef VOF/IAF HR-controller kommunjurist

Protokollet omfattar §§ 1-9

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Pär Hammarberg
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Jonas Väst som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 1 Information om status för Äldreomsorgslyftet

(KS-2022-00094)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen, samt

att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att till personalutskottets sammanträde i juni återkomma med en plan för hur en större andel av statsbidraget kan användas under 2022 och 2023.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Helena Wersén, HR-chef VOF/IAF, om aktuell status för Äldreomsorgslyftet. Informationen handlar bland annat om ramarna, om statsbidrag och medel, samt om utmaningar och planer för 2022.

Överläggning

Ordförande yrkar på att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att till personalutskottets sammanträde i juni återkomma med en plan för hur en större andel av statsbidraget kan användas under 2022 och 2023.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hans eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

§ 2 Information från HR-direktör

(KS-2022-00094)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro
- Nytt pensionsavtal
- Avsiktsförklaring friska arbetsplatser
- Ny lag om visselblåsning

Karin Rystedt svarar på utskottets frågor.

§ 3 Utredning chefers förutsättningar i Sundsvalls kommun

(KS-2021-01077-2)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att varje enskilt chefsuppdrag bedöms utifrån perspektiven krav och resurser så att samtliga av kommunens chefer ur arbetsbelastningsperspektiv har rimliga och tydligt avgränsade uppdrag. Särskild uppmärksamhet bör riktas till de chefsuppdrag som innebär ansvar för fler än 25 medarbetare inklusive visstidsanställd personal. Kommunstyrelsekontoret HR-stab ansvarar för att ta fram ett kommungemensamt stödmaterial för detta. Respektive nämnd ansvarar sedan för genomförande av denna åtgärd,

att det i den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete tydliggörs att uppföljningen ska ske också för chefer på samtliga chefsnivåer. Ansvarig för detta är kommunstyrelsekontoret HR-stab,

att fortsatt prioritera chefers kompetensutveckling genom att årligen avsätta delar av personalutskottets medel,

att starta chefshandledning i grupp inom ramen för Kommunhälsans regi. Ansvarig för detta är kommunstyrelsekontoret HR-stab i samarbete med Kommunhälsan,

att varje chef för chefer vid behov har en fördjupad dialog kring förväntningar på chefsuppdraget. Ansvarig för detta är respektive nämnd,

att chefers administrativa börda ska beaktas i arbetet med att utveckla och effektivisera kommunens administrativa processer. Det ska undersökas om det finns befintliga kommunövergripande administrativa processer som skulle kunna revideras för att minska chefers administrativa börda. Ansvarig för detta är kommunstyrelsekontoret HR-stab,

att senast i mars 2023 rapporteras status för respektive uppdrag ovan till personalutskottet. Ansvarig för detta är kommunstyrelsekontoret HR-stab,

att uppmana nämnderna att kontinuerligt följa utvecklingen kopplat till antalet medarbetare per chef samt chefsomsättning med särskilt fokus på första linjens chefer, samt

att personalutskottet kontinuerligt följer utvecklingen om antalet medarbetare per chef och chefsomsättning med särskilt fokus på första linjens chefer, samt särskilt belysa den upplevda arbetsmiljön utifrån ett könsperspektiv.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har utrett chefers förutsättningar i kommunen. I utredningen ingår frågan om kommunen ska införa ett generellt normtal för antal medarbetare per chef.

Överläggning

Erika Björk, HR-controller, föredrar ärendet och svarar på utskottets frågor.

Isabell Mixter (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag, med följande tilläggsattsatser:

Att uppmana nämnderna att kontinuerligt följa utvecklingen kopplat till antalet medarbetare per chef samt chefsomsättning med särskilt fokus på första linjens chefer.

Att personalutskottet kontinuerligt följer utvecklingen om antalet medarbetare per chef och chefsomsättning med särskilt fokus på första linjens chefer, samt särskilt belysa den upplevda arbetsmiljön utifrån ett könsperspektiv.

Liza-Maria Norlin (KD) instämmer i Isabell Mixters (V) förslag.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Isabell Mixters (V) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-01077-2
- Protokollsutdrag Cesam 220221 Chefers förutsättningar
- Utredning chefers förutsättningar 2022-02-23

§ 4 Uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 2021, område en (1) arbetsgivare

(KS-2021-01169-2)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 2021, område en (1) arbetsgivare.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har gjort en uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi, område en (1) arbetsgivare. Personalutskottet föreslås ta del av uppföljningens resultat.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-01169-2
- Resultat, uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi, område en (1) arbetsgivare 2021

§ 5 Förändring av löneutbetalningsdag

(KS-2022-00191-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera att löneutbetalningsdag kommer att ändras från den 27:e dagen i månaden till den 25:e dagen i månaden.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har fått i uppdrag av personalutskottets ordförande att utreda frågan om att ändra datum för när löneutbetalning sker. Kommunstyrelsekontoret kommer att ändra löneutbetalningsdag från den 27:e dagen i månaden till den 25:e dagen i månaden.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00191-1
- Protokollsutdrag Cesam 220221 Ändrad löneutbetalningsdag

§ 6 Kompetensförsörjningsplan Sundsvalls kommun 2022-2024

(KS-2022-00186-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa kommunövergripande kompetensförsörjningsplan 2022-2024 (KS-2022-00186),

att uppdra till förvaltningen att på lämpligt ställe i kompetensförsörjningsplanen föra in följande åtgärd: *I det fall att en nämnd eller bolag bedömer, att de egna planerade åtgärderna i kombination med de kommunövergripande åtgärderna i kompetensförsörjningsplanen inte kommer att vara tillräckliga för deras verksamhets kompetensförsörjningsbehov, ska detta skriftligen meddelas kommunstyrelsekontoret HR.*

att genomförandet av kompetensförsörjningsplanen återrapporteras till personalutskottet två gånger per år.

Ärendet

Personalutskottet föreslås fastställa en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan 2022-2024.

Överläggning

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag, med följande två tillägg:

Dels att uppdra till förvaltningen att på lämpligt ställe i kompetensförsörjningsplanen föra in följande åtgärd:

I det fall att en nämnd eller bolag bedömer, att de egna planerade åtgärderna i kombination med de kommunövergripande åtgärderna i kompetensförsörjningsplanen inte kommer att vara tillräckliga för deras verksamhets kompetensförsörjningsbehov, ska detta skriftligen meddelas kommunstyrelsekontoret HR.

Dels en tilläggsattsats:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

*Att genomförandet av kompetensförsörjningsplanen
återrapporteras till personalutskottet två gånger per år.*

Liza-Maria Norlin (KD) instämmer i Isabell Mixters (V) förslag.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hans eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00186-1
- Förslag kompetensförsörjningsplan Sundsvalls kommun 2022-2024
- Protokollsutdrag Cesam 220221 kompetensförsörjningsplan

§ 7 Revidering av riktlinjen för Sundsvalls kommun avseende mutor och andra otillbörliga förmåner

(KS-2020-01170-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendet

Ärendet avser en revidering av riktlinjen avseende mutor och andra otillbörliga förmåner.

Överläggning

Jimmy Andersson, kommunjurist, föredrar ärendet samt svarar på utskottets frågor.

Ordföranden yrkar på att ärendet hänskjuts till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Liza-Maria Norlin (KD) instämmer i ordförandens förslag.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hans eget förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-01170-1
- Riktlinje för Sundsvalls kommun avseende mutor och andra otillbörliga förmåner (version 2)
- Protokollsutdrag Cesam 211122 riktlinje mutor och andra otillbörliga förmåner

§ 8 Återrapportering av nämndernas åtgärder utifrån årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021

(KS-2021-00654-11)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av nämndernas åtgärder utifrån årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 (KS-2021-00654-11).

Ärendet

Personalutskottet har uppdragit till de nämnder som hade en negativ utveckling i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021 att redogöra vilka åtgärder hur nämnderna avser att vidta. Ärendet är nämndernas redogörelse av åtgärder som de ska vidta för att komma tillrätta med en för år 2021 konstaterad negativ utveckling i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00654-11
- Kultur- och fritidsförvaltningens redogörelse åtgärder uppföljning SAM
- Protokollsutdrag individ- och arbetsmarknadsnämnden 2021-11-17 § 190
- Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens skrivelse IAN-2021-00257-2
- Protokollsutdrag barn- och utbildningsnämnden 2021-11-24 §276
- Barn- och utbildningsförvaltningens skrivelse BUN-2021-00714-3
- Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2021-12-06 § 263
- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00923-1
- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2021-12-16 § 127
- Vård- och omsorgsförvaltningens skrivelse VON-2021-00159-3

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 9 Motion (M) om arbetsintegrerad utbildning för förskollärare

(KS-2021-00481-5)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att bifalla motionens första att-sats, det vill säga att ”uppdra till barn- och utbildningsnämnden att initiera arbetsintegrerad förskollärarytbildning i samma nätverk som den arbetsintegrerade grundlärarytbildningen genomförs”, samt

att avslå motionens andra att-sats, det vill säga att ”uppdra till barn- och utbildningsnämnden att utreda möjligheterna för att starta arbetsintegrerad förskollärarytbildning tillsammans med Mittuniversitetet om intresset från övriga i ovanstående nätverk inte finns”.

Ärendet

Ärendet är svar på en motion som kommer från Viktoria Jansson (M) och Sven Bredberg (M) där de föreslår att den arbetsintegrerade grundskollärarytbildningen som finns i länet även omfattar förskolan.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00481-5
- Protokollsutdrag barn- och utbildningsnämnden 2021-09-29 § 209
- Barn- och utbildningsförvaltningens skrivelse BUN-2021-00390-2
- Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2021-04-26 § 105
- Motion (M) om arbetsintegrerad utbildning för förskollärare
