

**Kommunstyrelsens personalutskott 24 maj 2022**

	Sid
Justering .....	2
§ 10 Information från förhandlingschef.....	3
§ 11 Information från rekryterings- och bemanningsenheten.....	4
§ 12 Information om utredning av kommundemensam företagshälsovård med Region Västernorrland .....	5
§ 13 Information från HR-direktör .....	6
§ 14 Rapport av pilotprojekt inom vård- och omsorgsförvaltningen, projekt Hållbar bemanning .....	7
§ 15 Revidering av riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering .....	9
§ 16 Sjukfrånvarorapport maj 2022.....	10
§ 17 Motion (L) Utred vaccinationskrav inom omsorgen .....	11
§ 18 Revidering och tillägg, direktiv och ramar löneöversyn 2022 ..	12

---

Tid	Kl. 14:00-16:00		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Niklas Säwén (S)	ordförande	
	Sanna Jonsson (C)	ersätter Isabell Mixter (V)	
	Jonas Väst (S)		
	Bertil Kjellberg (M)		
	Liza-Maria Norlin (KD)		
Personalföreträdare	Leif Ericsson	Kommunal	§§ 10-17
	Ingrid Larsson	Läraryrket	§§ 10-17
Övriga	Karin Rystedt	HR-direktör	
	Patrik Jansson	kommunsekreterare	
	Anette Nyström	förhandlingschef	§ 10
	Carola Dahlin	avdelningschef	§ 11
	Johan Henriksson	chef Kommunhälsan	§ 12

Protokollet omfattar §§ 10-18

Justeras 2022-05-30

Niklas Säwén  
Ordförande

Liza-Maria Norlin  
Justerare

Patrik Jansson  
Sekreterare

## Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 10 Information från förhandlingschef

(KS-2022-00094)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Till dagens sammanträde är Anette Nyström, förhandlingschef, inbjuden till personalutskottet för att informera om följande:

- Att man från och med den 1 maj 2022 har möjlighet att ge blod på arbetstid.
- Översikt av avtalsläget och förändringar med de fackliga organisationerna. Bland annat införs ett nytt kompetens och omställningsavtal from 1 oktober 2022 och ändringar i LAS allmänna bestämmelser rörande visstidsanställningar.
- Partsgemensamma arbeten röradne HÖK 21, AKV och Vårdförbundet

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 11 Information från rekryterings- och bemanningsenheten

(KS-2022-00094)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

### **Ärendet**

Till dagens sammanträde är Carola Dahlin, avdelningschef, inbjuden till personalutskottet för att informera om arbetet med rekryterings- och bemanningsenheten. Hon tar bland annat upp följande:

- Vilka verksamheter som är ansluten till enheten och att Mat & Måltider kommer att vara med från september.
- Ansvarsfördelningen mellan bemanningsenheten och verksamheterna
- Aktuell lägesstatus för enhetens arbete som bland annat fortsatt ökad digitalisering med den digitala bokningsassistenten och rekrytering av 500 sommarvikarier
- Vanliga beställningsorsaker och statistik på avslag på beställningar
- Utveckling och uppföljning av olika verksamheter, däribland inom förskoleverksamheten och workshops i vård- och omsorgsförvaltningen
- Aktuella och framtida utmaningar

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 12 Information om utredning av kommungemensam företagshälsovård med Region Västernorrland

(KS-2022-00094)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

### **Ärendet**

Till dagens sammanträde är Johan Henriksson, chef för Kommunhälsan, inbjuden till personalutskottet för att informera om utredningen av en kommungemensam företagshälsovård med Region Västernorrland. Han tar bland annat upp följande:

- Utredningens förslag om att bilda en gemensam företagshälsa genom en sammanslagning av kommunhälsan och Regionhälsan
- Förväntningar och fördelar med samverkan gällande kompetens, resurseffektivitet, arbetsmiljö och tillgänglighet
- Personal och verksamhetsövergång
- Företagshälsans tjänsteutbud

-----

## § 13 Information från HR-direktör

(KS-2022-00094)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, bland annat om följande:

- Statistik över sjukfrånvaron för Sundsvalls kommun med månadsvisa jämförelser
- Åtgärdsprogram med fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), chefsutbildningar och stöd från HR-partners
- Plan för uppföljning av ny HR-organisation och vad uppföljningen kommer att innehålla samt tidplan

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 14 Rapport av pilotprojekt inom vård- och omsorgsförvaltningen, projekt Hållbar bemanning

(KS-2021-00788-6)

### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna rapport av pilotprojekt inom vård- och omsorgsförvaltningen inom projekt Hållbar bemanning daterad 2022-02-02 (KS-2021-00788-6),

**att** notera att implementeringsplanen reviderats för projekt Hållbar bemanning, samt

**att** ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att till november månads sammanträde med personalutskottet återkomma med en implementeringsplan för kvarvarande del av vård- och omsorgsförvaltningen.

### Ärendet

Detta ärende är en rapport från projekt Hållbar bemanning som beskriver hur de pilotprojekt som genomförts inom vård- och omsorgsförvaltningen 2021 har gått.

### Överläggning

Jonas Väst (S) yrkar på bifall till kommunstyrelsekontorets förslag med följande tilläggsatt-sats:

*Att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att till november månads sammanträde med personalutskottet återkomma med en implementeringsplan för kvarvarande del av vård- och omsorgsförvaltningen.*

Liza-Maria Norlin (KD) och Bertil Kjellberg (M) instämmer i Jonas Västs (S) förslag till beslut.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Jonas Väst (S) med fleras förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.



**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00788-6
- 

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 15 Revidering av riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering

(KS-2022-00410-1)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2022-04-26 (KS-2022-00410).

### **Ärendet**

På grund av lagändringar behöver kommunens riktlinje för arbetsanpassning och rehabilitering revideras.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00410-1
- Reviderad riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering 2022-04-26
- Protokollsutdrag Cesam 2022-05-02

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 16 Sjukfrånvarorapport maj 2022

(KS-2022-00292-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att godkänna rapport med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2022-00372).

### **Ärendet**

Varje år får personalutskottet en rapport med en fördjupad uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00292-1
- Sjukfrånvarorapport 2022-05-03
- Protokollsutdrag Cesam 2022-05-02

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 17 Motion (L) Utred vaccinationskrav inom omsorgen**

(KS-2021-00860-5)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

**att** anse motionen besvarad.

### **Ärendet**

Liberalerna har lämnat in en motion om vaccinationskrav för medarbetare med arbete i nära kontakt med äldre och sköra. Kommunstyrelsekontoret föreslår att kommunfullmäktige anser motionen vara besvarad.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00860-5
- Vård- och omsorgsnämnden protokoll 2021-12-16
- Vård- och omsorgsförvaltningens skrivelse
- Motion (L) Utred vaccinationskrav inom omsorgen

-----

## § 18 Revidering och tillägg, direktiv och ramar löneöversyn 2022

(KS-2021-00987-9)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** revidera direktiv och ramar för 2022 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets förslag i bilaga 1 (KS-2021-00987-9),

**att** fastställa ett tillägg till direktiv och ramar för 2022 års löneöversyn som avser HÖK 22, Vårdförbundet, enligt kommunstyrelsekontorets förslag i bilaga 2 (KS-2021-00987-9)

### **Ärendet**

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn. För löneöversyn 2022 fastställdes direktiv och ramar i december 2021. På grund av en förflyttning av medarbetare från barn- och utbildningsförvaltningen till kommunstyrelsekontoret behöver direktiv och ramar för 2022 revideras (se bilaga 1).

Ett tillägg som gäller Vårdförbundet behöver också fastställas (se bilaga 2). Det tidigare beslutade direktivet omfattade Vårdförbundet, men det centrala avtalet huvudöverenskommelse (HÖK 19) sades upp vid årsskiftet. Nu finns ett nytt centralt avtal tecknat (HÖK 22) med Vårdförbundet. Detta innebär att ett tillägg till direktiv och ramar för 2022 behöver fastställas.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00987-9
- Bilaga 1 Revidering av direktiv och ramar löneöversyn 2022
- Bilaga 2, Tillägg till direktiv och ekonomisk ram 2022 Vårdförbundet

-----